

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην
«FRAPORT ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΩΝ ΤΗΣ
ΕΛΛΑΔΑΣ Α.Ε.»

Σήμερα, στο Μαρούσι, την 20/03/2025, η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «FRAPORT ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ Α.Ε.», εφεξής αναφερόμενη ως η «Εταιρεία», που εκπροσωπείται νόμιμα, για την υπογραφή της παρούσας, από τους Alexander Zinell, Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή (CEO), και Ευάγγελο Μπαλτά, Γενικό Οικονομικό Διευθυντή (CFO), και η συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ FRAPORT GREECE», που εκπροσωπείται νόμιμα, από την Πρόεδρο, Αικατερίνη Μαρία Βαγενά, και την Γενική Γραμματέα, Ροδοθέα Κουναλάκη, συμφώνησαν τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας (εφεξής αναφερόμενη ως «ΣΣΕ») εφαρμόζεται από 01.01.2025 έως 31.12.2025 στο σύνολο του προσωπικού της Εταιρείας, το οποίο συνδέεται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας οποιασδήποτε διάρκειας, ανεξαρτήτως ειδικότητας και κατηγορίας και έχει συμπληρώσει τρίμηνη (3) συνεχόμενη απασχόληση στην Εταιρεία, εξαιρουμένων των διευθυνόντων υπαλλήλων, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου.
2. Ειδικά για το εποχικό προσωπικό, που απασχολείται δυνάμει συμβάσεων ορισμένου χρόνου, συμφωνείται ρητά ότι θα υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο της παρούσας, υπό την προϋπόθεση ότι οι εν λόγω εποχικοί εργαζόμενοι θα επαναπροσληφθούν στην Εταιρεία έχοντας συμπληρώσει εξάμηνη (6) αδιάλειπτη απασχόληση, κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος. Ειδικότερα, για το επερχόμενο ημερολογιακό έτος (2025), συμφωνείται ότι θα υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο της παρούσας όσοι έχουν συμπληρώσει εξάμηνη (6) αδιάλειπτη απασχόληση κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος (2024).

ΑΡΘΡΟ 2

ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

1. Ο βασικός μισθός των εργαζομένων στην επιχείρηση καθορίζεται από την 01.01.2025 στο ποσό των εννιακοσίων ευρώ (900,00 €) μηνιαίως, επί του οποίου υπολογίζονται όλες οι καταβαλλόμενες, έως και σήμερα, από την Εταιρεία, ποσοστιαίες προσαυξήσεις προϋπηρεσίας (τριετίας) και επιδόματος γάμου, προς τις οποίες (προσαυξήσεις) η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα συμψηφισμού με τις τυχόν εξ ελευθεριότητας χορηγούμενες, έως και σήμερα, υπέρτερες των νομίμων αποδοχές. Ρητά συμφωνείται ότι η αύξηση του έτους 2024, που χορηγήθηκε στους εργαζομένους, δυνάμει της παρ. 1 του άρθρου 2 της προϊσχύουσας από 21.12.2023 ΣΣΕ, μεταξύ της Εταιρείας και του σωματείου, ποσού ογδόντα πέντε ευρώ και ογδόντα λεπτών (85,80 €), θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται, για ολόκληρη τη διάρκεια της παρούσας.
2. Πέρα από το βασικό μηνιαίο μισθό, καταβάλλονται τα επιδόματα που προβλέπονται κατωτέρω στο άρθρο 3 της παρούσας. Οι απασχολούμενοι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, θα λαμβάνουν την αντίστοιχη αναλογία των προβλεπόμενων επιδομάτων. Εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά, τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα δεν αποτελούν μισθολογική παροχή και δεν θεωρούνται τακτικές αποδοχές.

ΑΡΘΡΟ 3

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα Τριτέκνων/Πολυτέκνων και Μονογονεϊκών Οικογενειών: Οι εργαζόμενοι, που έχουν τρία (3) τέκνα και άνω, ηλικίας έως δεκαοκτώ (18) ετών ή έως είκοσι τεσσάρων (24) ετών, εφόσον φοιτούν σε δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα, στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό, προσκομίζοντας ετησίως την αντίστοιχη βεβαίωση σπουδών/φοίτησης από το εκπαιδευτικό ίδρυμα, λαμβάνουν με την μισθοδοσία κάθε μήνα το ποσό των διακοσίων πενήντα ευρώ (250,00 €) (ετήσιο συνολικό ποσό τρεις χιλιάδες ευρώ [3.000,00 €]). Εάν εργάζονται στην Εταιρεία και οι δύο σύζυγοι, η

παροχή καταβάλλεται στον ένα κατ' επιλογή τους και στην περίπτωση διαζυγίου σε αυτόν που έχει τη γονική επιμέλεια και μέριμνα. Το ίδιο ποσό καταβάλλεται στις περιπτώσεις μονογονεϊκών οικογενειών (αγαμία, χηρεία).

2. Πρόσθετο/Επιχειρησιακό επίδομα: Σε όλους τους εργαζόμενους της Εταιρείας χορηγείται μηνιαίο πρόσθετο/επιχειρησιακό επίδομα ύψους εξήντα ευρώ (60,00 €).
3. Βρεφονηπιακού Σταθμού: Η Εταιρεία συνεισφέρει στα έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού - νηπιαγωγείου για παιδιά ενός (1) έως πέντε (5) ετών βάσει αποδείξεων. Το ανώτατο ποσό κάλυψης ανά σχολικό έτος και ανά παιδί ανέρχεται στο ποσό των χιλίων διακοσίων ευρώ (1.200,00 €). Εάν εργάζονται στην Εταιρεία και οι δύο σύζυγοι, η παροχή καταβάλλεται στον ένα κατ' επιλογή τους και στην περίπτωση διαζυγίου σε αυτόν που έχει τη γονική επιμέλεια και μέριμνα.
4. Κατασκηνωτικό: Για κάθε τέκνο ηλικίας από τεσσάρων (4) έως δεκαέξι (16) ετών, χορηγείται εφάπαξ κατασκηνωτικό επίδομα έως τετρακόσια ευρώ (400,00 €), έναντι παραστατικών καταβολής αντίστοιχου ή μεγαλύτερου ποσού. Για τον προσδιορισμό της ηλικίας του τέκνου, λαμβάνεται υπόψη το ημερολογιακό έτος (όχι η ακριβής ημερομηνία, καθ' ημέρα και μήνα), εντός του οποίου συμπληρώνεται το εκάστοτε έτος ηλικίας.
5. Τα ανωτέρω επιδόματα παρ' ότι δεν συνιστούν μισθολογική παροχή και δεν συνυπολογίζονται στις τακτικές αποδοχές, συμφωνείται ότι θα χορηγούνται πλέον των καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών με την ατομική σύμβαση εργασίας, και σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζονται με τυχόν υπέρτερες των νομίμων τακτικές αποδοχές.

ΑΡΘΡΟ 4

ΟΜΑΔΙΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ

Η Εταιρεία δεσμεύεται να προχωρήσει σε τροποποίηση του ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου υγείας και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, που διατηρεί με την ασφαλιστική εταιρεία "Generali Hellas", ώστε το ύψος του ασφαλιστρού, που καταβάλλουν οι εργαζόμενοι, για την ασφάλιση των προστατευομένων μελών της

οικογένειάς τους, να ανέρχεται, από το μήνα Μάρτιο 2025 και έως τη λήξη ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, στο ίδιο ποσό με αυτό που κατέβαλλαν το προηγούμενο έτος 2024.

ΑΡΘΡΟ 5

ΗΜΕΡΕΣ ΑΡΓΙΑΣ

Σαν ημέρες υποχρεωτικής αργίας έχουν καθοριστεί οι ακόλουθες:

1. 1^η Ιανουαρίου, Νέο Έτος
2. 6^η Ιανουαρίου, Θεοφάνια
3. Καθαρά Δευτέρα
4. 25^η Μαρτίου, ημέρα του Ευαγγελισμού
5. Μεγάλη Παρασκευή
6. Δευτέρα του Πάσχα
7. 1^η Μαΐου
8. Η εορτή (Δευτέρα) του Αγίου Πνεύματος
9. 15 Αυγούστου
10. 28^η Οκτωβρίου
11. Χριστούγεννα
12. 26^η Δεκεμβρίου
13. Τοπικές αργίες, οι οποίες θα συνίστανται σε μία (1) θρησκευτική

αργία ή/και μία (1) εθνική αργία, κατά ανώτατο όριο όπως αυτές εμφανίζονται στο Παράρτημα 1 που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας ΣΣΕ. Η απασχόληση σε μία από τις παραπάνω αργίες συνεπάγεται προσαύξηση ημερομισθίου, όπως η απασχόληση σε ημέρα Κυριακή.

ΑΡΘΡΟ 6

ΕΙΔΙΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

Όλοι οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησεως ή απομακρύνονται λόγω συνταξιοδότησεως ή των οποίων καταγγέλλεται η σύμβαση εργασίας λόγω συνταξιοδότησης και δεν είναι ήδη συνταξιούχοι, έχουν όμως

συμπληρώσει δικαίωμα πλήρους συνταξιοδότησης γήρατος, λαμβάνουν το 70% της προβλεπόμενης από το νόμο αποζημίωσης, υπολογιζόμενης επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών τους του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχολήσεως.

ΑΡΘΡΟ 7

ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

1. Εργαζόμενοι που τελούν γάμο ή συνάπτουν σύμφωνο συμβίωσης δικαιούνται εφάπαξ παροχή ποσού τριακοσίων ευρώ (300,00 €). Εργαζόμενοι που αποκτούν τέκνο δικαιούνται εφάπαξ παροχή ποσού τριακοσίων ευρώ (300,00 €).
2. Σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή γονέων ή αδελφών, θα χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές. Σε περίπτωση θανάτου τέκνου, θα χορηγείται άδεια είκοσι (20) ημερών με αποδοχές, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 8

ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

1. Σε όλους τους εργαζόμενους που παρέχουν εργασία εκτός έδρας, καταβάλλεται μέσω εξοδολογίου το ποσό των σαράντα ευρώ (40,00 €) για την κάλυψη των εξόδων τροφής σε μετακινήσεις εσωτερικού (για μετακινήσεις στα αεροδρόμια JMK και JTR το ποσό αυτό ανέρχεται σε σαράντα πέντε ευρώ (45,00 €) λόγω του αυξημένου κόστους διαβίωσης) και το ποσό των πενήντα ευρώ (50,00 €) σε μετακινήσεις στο εξωτερικό.
2. Σε περίπτωση διανυκτέρευσης, η Εταιρεία καλύπτει πλήρως το κόστος διαμονής και πρωινού, βάσει της σχετικής εταιρικής πολιτικής.
3. Εφόσον ο εργαζόμενος εργάζεται και την επόμενη της εκτός έδρας μετάβασης ημέρα, συμφωνείται ότι θα απασχοληθεί από απόσταση (τηλεργασία), με την επιφύλαξη επιχειρησιακών αναγκών που καθιστούν απαραίτητη την φυσική του παρουσία στον τόπο εργασίας, ανεξάρτητα από το εάν έχει ήδη εργαστεί από απόσταση εντός της ίδιας ημερολογιακής εβδομάδας. Η δυνατότητα της εξ

αποστάσεως απασχόλησης (τηλεργασία) καταλαμβάνει μόνο τους εργαζόμενους που απασχολούνται στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας εάν δύνανται, λόγω της φύσης της εργασίας τους, να απασχοληθούν εξ αποστάσεως και χορηγείται κατόπιν μονοήμερης ή διήμερης μετάβασης εκτός έδρας.

ΑΡΘΡΟ 9

ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ - ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΑΠΟΣΥΝΔΕΣΗΣ

1. Οι εργαζόμενοι στα κεντρικά γραφεία της επιχείρησης μπορούν να απασχολούνται από απόσταση (τηλεργασία) μία (1) ημέρα εβδομαδιαίως.
2. Εκτός ωραρίου εργασίας και κατά τη διάρκεια των κανονικών αδειών του ο εργαζόμενος απολαμβάνει του δικαιώματος αποσύνδεσης απέχοντας πλήρως από την παροχή εργασίας, μη έχοντας την υποχρέωση να επικοινωνεί με οποιονδήποτε τρόπο με την Εταιρεία (ψηφιακά ή τηλεφωνικά), με την επιφύλαξη εκτάκτων αναγκών που σχετίζονται με την εύρυθμη λειτουργία των δεκατεσσάρων (14) περιφερειακών αεροδρομίων.

ΑΡΘΡΟ 10

ΑΡΧΕΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΙΣΕΩΝ

1. Εβδομάδα, για την εφαρμογή της παρούσας συμβάσεως νοείται το χρονικό διάστημα που αρχίζει την 00.01 της Δευτέρας και λήγει την 24.00 της Κυριακής.
2. Οι εργαζόμενοι θα εργάζονται πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα, εκτός αν αιτηθούν άλλως και αυτό προβλέπεται από σχετική διάταξη νόμου.
3. Για κάθε περίοδο είκοσι τεσσάρων (24) ωρών η ελάχιστη ανάπαυση δεν μπορεί να είναι κατώτερη από έντεκα (11) συνεχείς ώρες. Η περίοδος των είκοσι τεσσάρων (24) ωρών αρχίζει την 00.01 και λήγει την 24.00 ώρα.
4. Υπό την επιφύλαξη της παραγράφου 2, το σύνολο των ωρών εργασίας ανά εβδομάδα ορίζεται σε σαράντα (40).
5. Σε περίπτωση εργασίας σε ημέρα Κυριακής θα χορηγείται προσαύξηση 75% υπολογιζόμενη επί τη βάσει του καταβαλλόμενου ωρομισθίου.

6. Σε περίπτωση νυχτερινής εργασίας θα χορηγείται προσαύξηση κατά 25% υπολογιζόμενη επί τη βάσει του καταβαλλόμενου ωρομισθίου για τις ώρες εργασίας από 22:00 μέχρι 06:00.
7. Για την αμοιβή της υπερεργασιακής και υπερωριακής απασχόλησης εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, σε συνδυασμό με τις σχετικές προβλέψεις των ατομικών συμβάσεων εργασίας.
8. Για τον υπολογισμό προσαυξήσεων επί του ωρομισθίου, οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές πολλαπλασιάζονται με τον συντελεστή 0,006. Για τον υπολογισμό προσαυξήσεων επί του ημερομισθίου οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές διαιρούνται με τον αριθμό 25.

ΑΡΘΡΟ 11

ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΠΕΝΘΗΜΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

1. Θα χορηγούνται δύο (2) συνεχείς ημέρες ανάπαυσης κάθε εβδομάδα, εκτός εάν, κατ' εξαίρεση, δεν είναι επιχειρησιακώς εφικτό, τηρουμένων των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.
2. α. Η ημερήσια εργασία θα διαρκεί κατ' ανώτατο όριο οκτώ (8) ώρες, εκτός των περιπτώσεων υπερεργασίας ή/και υπερωρίας, με εικοσάλεπτη υποχρεωτική διακοπή (διάλειμμα), η οποία προγραμματίζεται ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες της και ορίζεται αμέσως κατωτέρω στο εδάφιο (β).
β. Όπου στην παρούσα ΣΣΕ, στην περίπτωση κανονικού πενήμερου αναφέρεται διακοπή είκοσι λεπτών (20') (διάλειμμα) εντός του ωραρίου εργασίας, αυτή είναι υποχρεωτική, υποχρεωτικά προγραμματισμένη, ανάλογα βέβαια με τις λειτουργικές ανάγκες της Εταιρείας, και εμφανίζεται στα επίσημα Προγράμματα της Επιθεώρησης Εργασίας. Το διάλειμμα συμφωνείται ρητά ότι συμπεριλαμβάνεται στο ημερήσιο ωράριο εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 12

ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

1. Για τη χορήγηση των ημερών αδειάς, δεν προσμετρώνται οι ημέρες ανάπαυσης. Ειδικότερα για το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες Δευτέρα με Παρασκευή, δεν προσμετρώνται τα Σαββατοκύριακα και οι επίσημες αργίες σε εργάσιμες ημέρες ενώ, για το προσωπικό που απασχολείται από ημέρα Δευτέρα έως Κυριακή, με κυλιόμενες ημέρες ανάπαυσης (κυλιόμενα ρεπό), δεν προσμετρώνται οι ημέρες ανάπαυσης (ρεπό) ενώ προσμετρώνται οι ημέρες επίσημων αργιών κατά τις οποίες, σύμφωνα με το ισχύον πρόγραμμα εργασίας, έχει προγραμματιστεί να απασχοληθεί το εν λόγω προσωπικό, με την καταβολή στις περιπτώσεις αυτές, της νόμιμης προσαύξησης ποσοστού 75% επί του καταβαλλόμενου ημερομισθίου.
2. Τα μέρη συμφωνούν ρητά ότι θα συγκροτηθεί κοινή ομάδα εργασίας η οποία θα επεξεργαστεί τον τρόπο χορήγησης αδειών, πριν την έναρξη της θερινής περιόδου του 2025, με σκοπό να χορηγούνται όσο το δυνατόν περισσότερες συνεχόμενες ημέρες άδειας, στο βαθμό που δε διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 13

ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

1. Σε περίπτωση ασθένειας των εργαζομένων εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Όμως στην περίπτωση των πρώτων τριών (3) ημερών ασθένειας η Εταιρεία καταβάλλει τις πλήρεις αποδοχές των εργαζομένων υπό την προϋπόθεση προσκόμισης σχετικής ιατρικής βεβαίωσης είτε από γενικό παθολόγο είτε από ιατρό με ειδικευση σχετική με την επικαλούμενη ασθένεια.
2. Στην περίπτωση που οι εργαζόμενοι απουσιάσουν μόνο για μία ημέρα δεν υποχρεούνται να προσκομίσουν ιατρική βεβαίωση, όμως αυτό δικαιολογείται μόνο άπαξ ετησίως.

ΑΡΘΡΟ 14

ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ ΣΙΤΙΣΗΣ

1. Με δεδομένο το γεγονός ότι η Εταιρεία μπόρεσε και πέτυχε τους στόχους της για το έτος 2024, η επιχείρηση χορηγεί, σε όλο το προσωπικό, διατακτικές σίτισης αξίας εκατό τριάντα δύο ευρώ (132,00 €) μηνιαίως.
2. Συμφωνείται ότι οι διατακτικές σίτισης της παρ. 1 του παρόντος άρθρου θα χορηγούνται σε μηνιαία βάση στους εργαζόμενους κατά τους μήνες Σεπτέμβριο έως και Ιούλιο κάθε έτους, και η χορήγησή τους δεν θα διακόπτεται κατά τα διαστήματα τυχόν μακράς διάρκειας ασθένειας ή/και άδειας μητρότητας (τοκετού και λοχείας), στη δε τελευταία περίπτωση, οι διατακτικές σίτισης θα εξακολουθούν να χορηγούνται έως και εννέα (9) μήνες από την έναρξη της άδειας μητρότητας.
3. Ειδικά για τους εργαζόμενους δυνάμει συμβάσεων ορισμένου χρόνου, οι διατακτικές σίτισης της παρ. 1 του παρόντος άρθρου θα χορηγούνται αποκλειστικά και μόνο κατά το διάστημα πραγματικής απασχόλησής τους στην Εταιρεία, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του παρόντος άρθρου.
4. Παροχές σε είδος, κατά την ειδικότερη μορφή που θα επιλέξει η Εταιρεία (π.χ. κουπόνια αγορών σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, διδακτικές σίτισης) εκάστη αξίας εκατό πενήντα ευρώ (150,00 €) χορηγούνται, επιπλέον, προς το προσωπικό, έως την 15 Απριλίου (εορτές Πάσχα) και έως την 20 Δεκεμβρίου (εορτές Χριστουγέννων), αντίστοιχα. Στους εργαζομένους με σύμβαση ορισμένου χρόνου η ως άνω παροχή καταβάλλεται αναλογικά.

ΑΡΘΡΟ 15

ΒΑΡΔΙΕΣ

1. Προσωπικό που απασχολείται σε βάρδιες δικαιούται δύο (2) συνεχόμενες ημέρες αναπαύσεως ανά εβδομάδα, εκτός εάν, κατ' εξαίρεση, δεν είναι επιχειρησιακώς εφικτό.
2. Για το προσωπικό, που απασχολείται σε βάρδιες, το διάλειμμα περιλαμβάνεται στην οκτάωρη ημερήσια εργασία.

ΑΡΘΡΟ 16

ΛΕΩΦΟΡΕΙΑ

Για την μετακίνηση του προσωπικού της, η Εταιρεία διαθέτει δωρεάν λεωφορείο, που ακολουθεί την παρακάτω διαδρομή στις ώρες προσέλευσης και αποχώρησης των εργαζομένων:

- A) Διαδρομή/στάσεις: City Plaza Γλυφάδα, Ελληνικό, Βουλιαγμένης & Αλίμου, Αγίου Δημητρίου (σταθμός μετρό), ΤΕΦΑΑ Δάφνης, Αρδηττού 7 & Βασ. Κωνσταντίνου, Βασ. Σοφίας, Κηφισίας & Αλεξάνδρας, Κηφισίας & Πανόρμου.
- B) Ώρα προσέλευσης 9:30. Ώρα αποχώρησης 17:30.

ΑΡΘΡΟ 17

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ

Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να παρακρατά από τον μισθό των εργαζομένων, μετά την κατά νόμιμο τρόπο έγγραφη γί' αυτόν τον σκοπό συγκατάθεσή τους, τις τακτικές ή έκτακτες εισφορές, και στη συνέχεια να τις αποδίδει στον τραπεζικό λογαριασμό της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή στον τραπεζικό λογαριασμό του ταμεία αυτής κατ' επιλογή της συνδικαλιστικής οργάνωσης και κατόπιν σχετικής έγγραφης ενημέρωσης προς την Εταιρεία.

ΑΡΘΡΟ 18

ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ - ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ

1. Η Εταιρεία θα χορηγήσει στη συνδικαλιστική οργάνωση διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για επικοινωνία με τα μέλη της.
2. Η Εταιρεία παραχωρεί χώρο γραφείου για τη συνδικαλιστική οργάνωση, στην έδρα της εταιρείας, ο οποίος έχει γνωστοποιηθεί στο σωματείο και έχει τύχει της έγκρισής του.

3. Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του εδώ συμβαλλόμενου σωματείου χορηγούνται ως συνδικαλιστική άδεια, μηνιαίως και μετ' αποδοχών, τρεις (3) ημέρες σε Πρόεδρο, δύο (2) ημέρες σε Γεν. Γραμματέα, μία (1) ημέρα σε Αντιπρόεδρο και μία (1) ημέρα σε Ταμία.

ΑΡΘΡΟ 19

ΤΕΛΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι που πηγάζουν από ατομικές συμβάσεις εργασίας, όπως και από οποιαδήποτε άλλη πηγή (π.χ. νόμος, υπουργικές αποφάσεις, λοιπές κανονιστικές πράξεις, ΕΓΣΣΕ κλπ.), εξακολουθούν και ισχύουν.

Για την Εταιρεία

«FRAPORT ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ Α.Ε.»



Alexander Zinell

Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής



Ευάγγελος Μπαλτάς

Γενικός Οικονομικός Διευθυντής

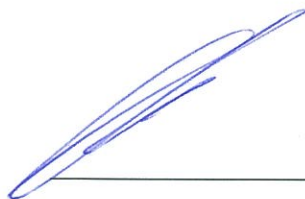
Για την πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων

«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ FRAPORT GREECE»



Αικατερίνη Μαρία Βαγενά

Πρόεδρος



Ροδοθέα Κουναλάκη

Γενική Γραμματέας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

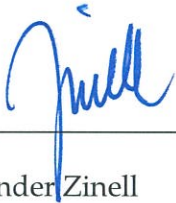
Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην
«FRAPORT ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΩΝ ΤΗΣ
ΕΛΛΑΔΑΣ Α.Ε.»

Fraport Greece Εταιρεία Διαχείρισης		
Μαρούσι Αττικής, Αθήνα	8-Νοε	Σύναξις των Αρχαγγέλων Μιχαήλ και Γαβριήλ

Μαρούσι, 20/03/2025

Για την Εταιρεία

«FRAPORT ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΩΝ ΤΗΣ
ΕΛΛΑΔΑΣ Α.Ε.»



Alexander Zinell

Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής



Ευάγγελος Μπαλτάς

Γενικός Οικονομικός Διευθυντής

Για την πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων

«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ FRAPORT GREECE»



Αικατερίνη Μαρία Βαγενά

Πρόεδρος



Ροδοθέα Κουναλάκη

Γενική Γραμματέας

2007